

“Bijlage 4: Technische nota: Looncodes die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioentoeelage”

AANVULLEND PENSIOEN CHEMIE

**TECHNISCHE NOTA BETREFFENDE DE
LOONCODES DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN VOOR DE BEREKENING VAN
DE PENSIOENTOELAGE**

1. Inleidend

Overeenkomstig artikel 4.1 van het Reglement worden de uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor pensionering gefinancierd door trimestriële pensioentoeelagen. De pensioentoeelagen worden bepaald in functie van het aan de RSZ onderworpen loon:

- (i) De RSZ staat in voor de inning van de door de werkgever verschuldigde bijdragen.
- (ii) De Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid deelt aan de inrichter gegevens mee over de tewerkstelling en loon van de aangeslotenen waarop de pensioenrechten gebaseerd moeten worden. Deze gegevensstroom bevat ook loongegevens die niet aan RSZ onderworpen zijn.

Deze technische nota beschrijft welke loonelementen in aanmerking genomen worden voor het bepalen van de pensioentoeelage.

2. In aanmerking te nemen looncodes

Alle looncomponenten die volgens de administratieve instructies van de RSZ voor het invullen van de dmfa aangifte aangegeven dienen te worden onder de codes 1 tot en met 9, worden vanaf 1 januari 2023 in aanmerking genomen voor de berekening van de pensioentoeelagen. Looncomponenten die aangegeven moeten worden met de code 10 of hoger worden uitgesloten bij de berekening van de pensioentoeelage.

3. Principe van jaarlijkse controle

Minstens eenmaal per jaar in de maand december, of wanneer de inrichter op de hoogte gesteld wordt van wijzigingen aan de dmfa aangifte instructies, wordt nagekeken of deze technische nota moet aangepast worden.

4. Wijziging

Partijen verbinden zich ertoe om als de looncodes zouden wijzigen, onverwijld het nodige te doen om deze technische nota aan te passen zodat de looncodes waarop de pensioeninstelling zich baseert, steeds overeenstemmen met het aan RSZ bijdragen onderworpen loon.

« Annexe 4 : Note technique : Codes de rémunération pris en compte dans le calcul de l'allocation de pension »

PENSION COMPLEMENTAIRE CHIMIE

**NOTE TECHNIQUE CONCERNANT
LES CODES DE REMUNERATION PRIS EN COMPTE POUR LE CALCUL DE
L'ALLOCATION DE PENSION**

5. Introduction

Conformément à l'article 4.1 du Règlement, les versements lors de la mise à la retraite et en cas de décès prématuré avant la mise à la retraite sont financés par des allocations de pension trimestrielles. Les allocations de pension sont déterminées en fonction de la rémunération soumise à l'ONSS:

- (iii) L'ONSS est chargé de percevoir les contributions dues par l'employeur.
- (iv) La Banque Carrefour de la sécurité sociale partage à l'organisateur les données concernant l'emploi et la rémunération des affiliés sur lesquelles les droits de pension doivent se baser. Ce flux de données contient également des données sur la rémunération qui n'est pas soumise à l'ONSS.

La présente note technique détaille les éléments rémunérateurs qui sont pris en compte pour la détermination de l'allocation de pension.

6. Codes de rémunération à prendre en compte

Tous les éléments de rémunération qui, selon les instructions administratives de l'ONSS, doivent être déclarés sous les codes 1 à 9 inclus pour remplir la déclaration dmfa, sont pris en compte dans le calcul des allocations de pension à compter du 1^{er} janvier 2023. Les éléments de rémunération qui doivent être déclarés sous le code 10 ou sous un code supérieur sont exclus du calcul des allocations de pension.

7. Principe du contrôle annuel

Au moins une fois par an au mois de décembre, ou lorsque l'organisateur est informé de changements dans les instructions sur la déclaration dmfa, la présente note technique doit être vérifiée pour voir si elle doit être adaptée.

8. Modification

Les Parties s'engagent, en cas de modification des codes de rémunération, à prendre immédiatement les mesures nécessaires pour adapter la présente note technique pour que les codes de rémunération sur lesquels se base l'organisme de pension correspondent toujours à la rémunération soumise aux cotisations ONSS.